



ISTITUTO COMPRENSIVO
INFANZIA- PR/MARIA - SECONDARIA 1° GRADO

Scuola ad indirizzo Musicale
"MANZONI - DINA e CLARENZA"
Via Ghibellina, 211- 98123 MESSINA
Tel. 0902921015 - Fax 0906518057

C.F.: 97093460836 - Cadice Univoco Ufficio UFJ205
Sito web: www.icmanzonidinaeclarenza.edu.it - e-mail: meic86700e@istruzione.it
PEC meic86700e@pec.istruzione.it

PROT. n. 13943

Messina, 18/11/2021

AI REVISORI DEI CONTI
ALLE RSU
LORO SEDI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2021/2022

Legittimità giuridica (art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
PREMESSO:

che in data 17 Novembre 2021 tra il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo statale "Manzoni - Dina e Clarenza" e la RSU d'Istituto è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Integrativo Decentrato d'Istituto ex CCNL 2016-2018;

che la Contrattazione integrativa si è svolta esclusivamente sulle materie e nei limiti stabiliti dalla vigente normativa e dai CCNL e con le procedure negoziali previste da questi ultimi;

che la Contrattazione Integrativa decentrata d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico - amministrativo, ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel PTOF, così come per il raggiungimento dell'efficienza, dell'efficacia e della economicità;

che la Contrattazione Integrativa sintetizza finanziariamente le finalità di raggiungimento dei risultati attesi per il pieno successo formativo degli alunni;

che la Contrattazione rappresenta un valido strumento per incrementare la funzionalità del sistema scolastico, ad opera del coinvolgimento attivo di tutti gli operatori scolastici, nell'ottica della logica del risultato e non solo dell'adempimento burocratico-amministrativo;

che la Contrattazione offre validi stimoli al personale per la consapevolezza che il servizio offerto è a totale beneficio dell'utenza interna ed esterna e che l'impegno quotidiano è finalizzato agli obiettivi di produttività educativo - formativa;

VISTI:

- Il CCNL Comparto Scuola 2006-2009
- La Sequenza Contrattuale Docenti dell'8/04/2008
- La Sequenza Contrattuale ATA del 25.07.2008
- La nota MIUR PROT. n. 8370 del 5.11.2009
- La nota MIUR PROT. n. 8766 del 17.11.2009

- L'Accordo Nazionale tra MIUR e OO.SS. del 18/11/2009
- Il D.L.vo n. 165/2001 e successive modificazioni e integrazioni D.L.vo n. 150/2009 e, in particolare, l'art. 65 la C.M. DFP n.° 7 del 13.05.2010
- La nota MIUR PROT . n.° 4569 del 17.06.2010
- La nota MIUR PROT. 8578 del 23.09.2010
- Il D.L. n.° 78 del 31.05.2010 convertito nella Legge 122/2010 la Legge 107/15
- Il RAV e gli obiettivi individuati per il piano di MIGLIORAMENTO
- la nota MIUR prot.13439 dell' 11/09/2015
- la delibera n° 2 del 16/11/2021 del Collegio Docenti con la quale veniva revisionato/integrato il PTOF2021/2022
- La delibera del Consiglio d'Istituto n. 3 del 06/11/2020 con cui è stato approvato il P.T.O.F. d'Istituto
- Il piano delle attività deliberate dal Collegio dei Docenti per l'anno scolastico 2021/2022;
- Il calendario delle lezioni adottato dagli Organi Collegiali
- le risultanze dell'assemblea del personale ATA
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, anche essa allegata al Contratto Integrativo

CONSIDERATI

- Il D.M. n 834 del 15/10/2015 che, a decorrere dal 1° settembre 2016, fissa nuovi criteri e parametri rispondenti alle mutate esigenze e condizioni del settore scolastico;
- I finanziamenti comunicati dal MIUR con la nota N° 21503 del 30/09/2021;
- Le economie residue degli anni precedenti;
- Il piano economico di riparto relativo al Fondo dell'Istituto Scolastico per l'a. s. 2021/22 risulta essere il seguente

	Lordo Dipendente Settembre 2021/agosto 2022
F.I.S.	€ 50.733,10 più 6.716,61(*)
FUNZIONI STRUMENTALI	€ 4.626,69
INCARICHI SPECIFICI ATA	€ 2.725,37
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI	€ 2.984,34 più € 1.792,72 (**)
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.280,48 più € 1.914,20 (***)
AREA A RISCHIO	€ 1.842,41
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 18.070,84

(*) economia anno precedente 6.716,61€

(**) economia anno precedente 1.792,72 €

(***) economia anno precedente 1.914,20 €

PREMESSO

che a carico del suddetto fondo deve essere pagata anche l'indennità di direzione al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi e del suo sostituto (calcolata sulla base dei parametri di cui alla tabella 9 del CCNL 2006-2009 ridefinita dal CCNL/2018) e che si è destinata anche una quota al fondo di riserva

	Importo lordo
Ind. di Direzione D.S.G.A.	€ 4.890,00
Ind. Sost. D.S.G.A	€ 977,40

Totale	€ 5.867,40
Totale Complessivo	€ 51.582,31
2% fondo di riserva	€ 1.031,64
67% personale Docente	€ 33.868,94
33% personale ATA	€ 16.681,73
TOTALE parte contrattabile	€ 50.550,67

Le parti convengono che il fondo d'istituto, come sopra determinato, sia ripartito come appresso descritto:

- Il **33%** della parte indivisa e non finalizzata del fondo per il personale ATA pari a € **16.681,73**, al fine di garantire la copertura dei compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, così come disposto dall'art. 1 della legge di stabilità 2015 n. 332/14, così come raccomandato dalla nota ministeriale 19107 del 28/09/2017.
- Il **67%** della parte indivisa e non finalizzata del fondo per il personale docente pari a € **33.868,94**. A questa cifra viene aggiunto il 70% della quota spettante alla valorizzazione del personale docente, per un importo di € **8.475,35**, che confluisce nell'area dell'ampliamento dell'Offerta Formativa.

Al fine di favorire l'accesso di tutti i lavoratori al salario accessorio, si conviene che, l'assegnazione delle ore da pagare col fondo privilegi i lavoratori che, avendone fatta richiesta e possedendo le competenze necessarie, concorrono in minor misura alle attività che si svolgono oltre l'orario obbligatorio di insegnamento per i docenti e oltre l'orario di servizio per il personale ATA.

In ogni caso, ciascun docente può al massimo svolgere 6 ore settimanali di interventi didattici volti all'arricchimento dell'offerta formativa come recita, all'art 88 comma 2 lettera b) CCNL 2007 e ciascuna unità di personale ATA non può superare le 9 ore di servizio giornaliero (art. 51 comma 3 del CCNL 2007).

PROPOSTA CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO PERSONALE ATA 2021/22
BUDGET COMPLESSIVO ATA € 16.681,73
Pari al 33% del fondo complessivo contrattato

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

N	COGNOME E NOME	ORE SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	ATTIVITA' IN PERIODI DI INTENSITA' LAVORATIVA	SUPPORTO AI PROGETTI	TOTAL E ORE	LORDO DIPENDENTE
1		10	25	10	45	€ 652,50
2		10	25	10	45	€ 652,50
3		10	25	10	45	€ 652,50
4		10	25	10	45	€ 652,50
5		10	25	10	45	€ 652,50
6		10	25	10	45	€ 652,50
7			20		20	€ 290,00
TOTALE					290	€ 4.205,00

Le ore aggiuntive di servizio non prestate dal singolo assistente amm.vo potranno essere utilizzate per liquidare i compensi ad altro personale appartenente allo stesso profilo professionale che ha superato il proprio monte ore.

PROPOSTA PIANO ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FIS ANNO SCOLASTICO 2021/22

COLLABORATORI SCOLASTICI

N	SOST. COLLEGHI ASSENTI	MENSA	CONTROLL O E CHIUSURA ED. SCOLASTIC O	COORDINAMENT O GESTIONE EMERGNZA E REPERIBILITA' ALLARME	INTENSIFICAZI ONE ATTIVITA' LAVORATIVA E POF	ORE TOTALI	IMPORTO LORDO
1		35			25	60	€ 750,00
2	60					60	€ 750,00
3	25				15	40	€ 500,00
4	45					45	€ 562,50
5	30				40	70	€ 875,00
6					20	20	€ 250,00
7	30				20	50	€ 625,00
8	20			10	10	40	€ 500,00
9	40					40	€ 500,00
10	30					30	€ 375,00
11	50					50	€ 625,00
12	20				20	40	€ 500,00
13	50					50	€ 625,00
14	25				25	50	€ 625,00
15	25				25	50	€ 625,00
16	40					40	€ 500,00
17	25				25	50	€ 625,00
18	10		20		40	70	€ 875,00
TOTALE						855	€ 10.687,50
SI ACCANTONANO € 1.775,00 PER LA SANIFICAZIONE NEI PLESSI PARI AD ORE 142							

Le ore di servizio aggiuntive non prestate dal singolo collaboratore scolastico o fruite come ore compensative, saranno utilizzate per liquidare i compensi ad altri collaboratori che hanno superato il proprio monte ore.

Valorizzazione del personale scolastico

La legge di bilancio 2020 (art. 1, co. 249) ha previsto che le risorse del “bonus” siano utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione.

La contrattazione è la sede naturale per disciplinare il rapporto di lavoro, i diritti e le garanzie del personale. Dunque viene valutata favorevolmente la confluenza nel Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa – gestito dalla contrattazione integrativa di istituto – delle risorse assegnate di € 18.071.13 ; sarà utilizzato il seguente criterio di ripartizione: **33% al personale Ata € 5.963,48 di cui il 60% per i Collaboratori Scolastici € 3.578,09 e il 40% agli assistenti amministrativi € 2385,39 e il 67% € 12.107,65 a favore del personale docente.**

Si sottolinea come la valorizzazione del merito sia da intendersi come un insieme di azioni coerenti e continue che imprimono un valore aggiunto alla quotidiana attività anche per far fronte all’emergenza sanitaria dovuta al COVID e che pertanto essa rappresenta un riconoscimento della qualità dell’attività scolastica svolta in termini di contributo che il personale offre al miglioramento della Scuola, anche e soprattutto come assunzione maggiore di responsabilità accompagnata a risultati positivi, nel coordinamento organizzativo e didattico.

PREMESSO

che oggetto di contrattazione sono anche le misure dei compensi per le funzioni strumentali al Piano dell'offerta formativa, di cui all'art. 33 e gli incarichi specifici del personale ATA di cui all'art. 62 del CCNL 29/11/2007 per i quali, sulla base di quanto stabilito dal predetto CCNL, sono assegnate le seguenti risorse finanziarie:

ATTIVITA'	LORDO DIPENDENTE
Funzioni strumentali al PTOF art. 33 CCNL.2006/09 nota 8766 del 17/11/2009	EURO 4.626,69 (N. 5 Incarichi F.S. € 925,33)
Incarichi specifici personale ATA art. 47 CCNL CCNL.2006/09 e sequenza contrattuale art. 62	EURO 2.725,37 (n. 3 Incarichi Ass.A. € 708,45 XS=2.125,37 + n.3 Incarichi Coll. Scol € 200x3= 600,00)

CONSIDERATO: che le attività oggetto del contratto integrative in esame, da retribuire compatibilmente con le risorse finanziarie del fondo, sono quelle stabilite dall' art. 88 del CCNL 2006/09 riferite alle diverse esigenze didattiche ed organizzative in coerenza con il Piano dell'offerta formativa per le diverse aree del personale dipendente;

CONSIDERATO: che le suddette attività sono state programmate tenendo conto di quanto stabilito in sede di Collegio dei Docenti, con l'impegno di rivedere i contenuti e gli eventuali conseguenti oneri economici in sede di apposita contrattazione integrativa nel caso emergessero esigenze imprevedibili e improcrastinabili;

CONSIDERATO: che la tipologia ed il numero delle Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, di cui all'art. 32 del CCNL 2006/09, sono stati deliberati dal Collegio dei Docenti;

CONSIDERATO: che gli incarichi specifici, di cui all'art.47 CCNL 2006-2009 e sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 29/11/2007, da attribuire al personale ATA sono stati individuati dal Dirigente Scolastico su proposta del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

RILEVATO: che l' importo dei compensi orari da corrispondere è stato stabilito direttamente dal vigente CCNL nei seguenti termini:

Prestazioni aggiuntive di insegnamento docenti	Euro 35,00
Prestazioni aggiuntive non di insegnamento docenti	Euro 17,50
Prestazioni aggiuntive collaboratori scolastici	Euro 12,50
Prestazioni aggiuntive assistenti amministrativi	Euro 14,50
Prestazioni aggiuntive D.S.G.A	Euro 18,50

SUPPORTO ORGANIZZATIVO -A.S. 2021/22

I due, docenti, collaboratori della dirigenza, per le loro funzioni, riceveranno un compenso (pagato secondo quanto stabilito dal CCNL per le attività funzionali all'insegnamento) pari a:

COLLABORATORI DIRIGENZA	ORE	COSTO ORARIO	TOTALE
Collaboratore	120	17,50	2.100,00
Collaboratore	140	17,50	2.450,00
Totale	260	17,50	€ 4.550,00

orientative strumento				
	1	8	17,50	140,00
	1	8	17,50	140,00
	1	8	17,50	140,00
	1	8	17,50	140,00
TOTALE	4	32	17,50	560,00

Referente COVID ISTITUTO	1	30	17,50	525,00
Vice Referente COVID ISTITUTO	1	15	17,50	262,50
TOTALE	2	45	17,50	787,50

COMMISSIONI	ORE x NR. DOCENTIx€	TOTALE ORE	Costo unitario	TOT.IMPORTO DA LIQUIDARE
PTOF a. s. 2021/2022 RAV- PDM	5x7 X17,15	35	17,50	€ 612,50
Autovalutazione istituto	4x7x17,50	28	17,50	€ 490,00
Integrazione, accoglienza alunni stranieri	4x4x17,50	16	17,50	€ 280,00
INVALSI	1 x 10X17,50 1 X 30 X17,50	40	17,50	€ 700,00
Tutor neo assunti	5 x4x 17,50	20	17,50	€ 350,00
Individuazione FF.SS	2x2x17,50	4	17,50	€ 70,00
Coordinatori Dipartimenti	3x11x17,50	33	17,50	€ 577,50
Commissione orario	10 X5 x17,50	50	17,50	€ 875,00
Totale		226	17,50	3.955,00

REFERENTI	Ore x docentix €.	DOCENTI	IMPORTO DA LIQUIDARE
Progetto Ragazzi in Gamba	5 x 2 x 17.50	2	€ 175,00
Educazione alla salute - Ambiente	5 x 3 x 17.50	3	€ 262,50
Legalità - Stradale	5 x 3 x 17.50	3	€ 262,50
Progetto Biblioteca	10 x 3 x 17.50	3	€ 525,00
Attività Sportive	5 x 1 x 17.50	1	€ 87,50
Noi Magazine	5 x 2 x 17.50	2	€175,00
Dispersione scolastica	5 x 1 x 17.50	1	€ 87,50
Erasmus	5 x 5 x 17.50	5	€ 437,50
Kivanis	5X1X 17,50	1	€ 87,50
Pari Opportunità - Cyberbullismo	5X1X 17,50	1	€ 87,50
Totale	125	22	€ 2.187,50

Totale complessivo supporto organizzativo e collaboratori dirigenza	€ 22.277,50
--	--------------------

Ampliamento dell'Offerta Formativa - Progetti

Per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa è prevista una spesa così come da tabella che segue nella quale sono elencati i progetti, il numero di ore previsto per l'espletamento di ciascuno di essi, la tipologia di pagamento e l'impegno di spesa.

Progetto	Numero di docenti coinvolti	Ore	Costo
"Sulle ali della Fantasia" Primaria	3	3 doc x20 hx € 35,00	€ 2.100,00
"Cambiare la vita, aprire la mente" Secondaria	5	2 doc x14 hx € 17,50 3 doc x8x€ 17,50 5 doc x7hx€ 35,00	€2.135,00
"Scuola e digital skills" Docenti dell'Istituto	1	1 doc x20hx € 35,00 1doc x 20hx€ 17,50	€ 1.050,00
Giochi Matematici del Mediterraneo	4	4 doc x30 h x €17,50	€ 2.100,00
Kiwanis	5	18 h x5 doc x € 35,00	€ 3.150,00
Laboratorio di Latino	1	1 doc x 32h x € 35,00	€ 1.120,00
Musica scuola primaria	3	3 doc x 65 x €35,00	€ 6.825,00
"Cambridge for us" (KET) Secondaria	3	3 doc x 14h x € 35,00	€ 1.470,00
Totale			€ 19.950,00

La spesa complessiva del Fondo di Istituto 2020/2021 destinata ai docenti trova copertura come evidenziato nel riepilogo seguente:

Spesa supporto organizzativo docenti	22.277,50 +
Spesa progetti docenti	19.950,00 =
Spesa Totale	€ 42.227,50

Aree a rischio e a forte processo immigratorio

I fondi per le aree a rischio e a forte processo immigratorio destinate all'Istituto per l'A.S. 2021/2022 sono di importo pari a **€ 1.842,41**. Si prevede l'utilizzo di N. 2 docenti e di N. 1 Collaboratore Scolastico per l'espletamento del Progetto "Area a Rischio", rivolto agli studenti dei plessi "Collereale", "Pirandello" e "Manzoni". Il Piano finanziario prevede un totale di N. 20 ore a docente, retribuito con un compenso orario di **€ 35,00** lordo dipendente e di N. 1 Collaboratore Scolastico per N. 20 ore pagate ad **€ 12,50** lordo dipendente.

Attività complementari di Educazione Fisica

Per le Attività complementari di Educazione Fisica è stata destinata una somma pari a **€ 1.280,48** ; economie anno scolastico precedente **€ 1914,20**

Funzioni strumentali

Gli incaricati della F.S., individuati in numero di cinque dal C.D., secondo i criteri da esso stabiliti, sono remunerati dividendo in parti uguali tra gli assegnatari della funzione lo specifico finanziamento di **€ 4.626,69**.

Incarichi specifici

L'assegnazione relativa agli incarichi specifici per l'A.S. 2021/22 è di € 2.725,37 lordo dipendente, viene distribuita in parti uguali tra i 3 Assistenti Amministrativi non titolari di posizione economica per l'importo di € 708,45 lordo dipendente cadauno per un totale di € 2.125,37 e a n. 3 Collaboratori Scolastici per l'importo di € 200,00 lordo dipendente cadauno per un totale di € 600,00 lordo dipendente.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

DENOMINAZIONE INCARICO	COMPITI ASSEGNATI	N. INCARICHI
COORDINATORE AREA GESTIONE AMMINISTRATIVO CONTABILE SOSTITUZIONE D.S.G.A.	Attività di diretta collaborazione con il D.S.G.A.	1
COORDINATORE DEI PROGETTI	Compiti specifici: Si occupa degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento delle attività di progetto e costituisce il referente organizzativo per il Dirigente, per il Direttore, e per i Docenti impegnati nella realizzazione del progetto stesso.	1
COORDINATORE AREA ALUNNI	Compiti specifici: svolge funzioni di coordinamento degli addetti all'area Alunni . Rapporti Scuola famiglia. Si occupa degli adempimenti amministrativi connessi allo svolgimento delle attività di progetto.	2

COLLABORATORI SCOLASTICI

COMPITI ASSEGNATI	N. INCARICHI
Compiti specifici: Supporto laboratori informatici, aula regia, piccoli lavori, manutenzione varia.	1
Compiti specifici: Addetto al centralino e piccola manutenzione	1
Compiti specifici: Controllo GREEN PASS e piccola manutenzione	1

Modalità d'incarico

Il Dirigente Scolastico affiderà gli incarichi concernenti le prestazioni aggiuntive con una lettera in cui saranno indicate:

- il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- il compenso.

La spesa complessiva del Fondo di Istituto 2021/2022 destinata ai docenti trova copertura come evidenziato nel riepilogo seguente:

Spesa supporto organizzativo docenti	22.277,50 +
Spesa progetti docenti	<u>19950,00 =</u>
Spesa Totale	€ 42.227,50

Si rileva che le unità di personale interessate sono complessivamente N. 106 docenti (organico di diritto) e N. 24 personale ATA. In base a tale organico le risorse assegnate per l'anno in corso, compresa la quota parte delle economie, verranno impiegate per il personale educativo e docente della cui collaborazione intende avvalersi il Dirigente scolastico, per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento, per le attività aggiuntive del personale ATA e, per le ore aggiuntive prestate per l'attivazione di corsi di recupero.

Vista l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 17/11/2021 fra la RSU ed il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011, dopo aver ricevuto l'assegnazione della risorsa finanziaria, da parte del MIUR, per l'A.S. 2020/2021, la stessa verrà suddivisa tra le componenti professionali presenti nell'Istituzione Scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, non che dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA. L'importo assegnato sarà così ripartito:

- per le attività del personale docente il 67%;
- per le attività del personale ATA il 33%.

Non si procede all'accantonamento di una somma per il Fondo di Riserva né per l'indennità di Direzione del Direttore S.G.A. poiché ricadranno sul finanziamento di competenza dell'A. S. 2021/2022, specificando che per il compenso del DSGA non si procede a contrattazione e perché stabilito per normativa.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

I compensi relativi agli incarichi affidati e effettivamente svolti, saranno liquidati a tutto il personale della scuola, tramite la funzione del "cd cedolino unico", entro il termine del corrente a.s. 2021/2022

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso, di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto: - PTOF- Programma Annuale- Contrattazione Integrativa

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive, ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022:

- l'accoglienza, l'inclusione e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento, gli alunni BES;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli, la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Il Collegio dei docenti ha effettuato la scelta di potenziare tutte le attività finanziate con il F.I.S. che abbiano ricaduta immediata sugli studenti, investendo così sulla progettualità trasversale a tutte le discipline e che, programmata all'interno delle Commissioni, va ad incidere sui bisogni primari espressi dalle singole scuole. In linea generale le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria in correlazione con il P.T.O.F. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche, con riferimento alle consistenze organiche, delle aree docenti ed ATA dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Inoltre, il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare

l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Essa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Lo spirito della Contrattazione

Le attività e gli incarichi per l'anno scolastico 2021/2022, finalizzati all'attuazione del P.T.O.F., sono mirati a promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili per:

- a) Promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance organizzativa" con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- b) Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- c) Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- d) Sostenere l'innovazione nella didattica delle discipline;
- e) Sviluppare le competenze chiave per l'apprendimento permanente;
- f) Promuovere l'inclusione sociale e il senso di appartenenza alla scuola;
- g) Intensificare il Rapporto scuola-territorio
- h) Educare alla Sicurezza, allo star bene;
- i) Promuovere lo sviluppo delle eccellenze cognitive;
- j) Favorire il successo formativo di tutti gli alunni.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa e fatti salvi i criteri stabiliti dalle norme giuridiche e contrattuali della scuola e in conformità ad essi il presente contratto del Fondo di Istituto 2021-2022, ha come vincoli di riferimento i principi regolatori previsti dal D. lgs. 165/01 modificato e integrate dal D. lgs. 150/09. Come già in passato, è stato rispettato il vincolo di legge che vieta la distribuzione a pioggia delle risorse.

Ogni compenso sarà erogato a consuntivo, previa verifica delle attività effettivamente svolte dal singolo dipendente e della loro efficacia. Viene, pertanto, assunto il criterio di riconoscimento individuale differenziato funzionale rispetto ai vari obiettivi del PTOF, per le attività aggiuntive del personale docente ed ATA rese sul piano dell'azione didattica, dell'organizzazione scolastica, della funzionalità e qualità del servizio, della valorizzazione del sistema, dell'impegno di ricerca-azione come processo di formazione e produzione-documentazione innovativa e di impegno nel progetto unitario e identitario del PTOF.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore S.G. A. I criteri per la ripartizione di ulteriori risorse che incrementano l'importo del fondo d'Istituto saranno oggetto di apposita contrattazione.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 17 Novembre 2021 e di allegare alla medesima copia della Relazione Tecnico-Finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e Relazione Illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo - gestionale per la realizzazione del P.T.O.F.

E' opportuno sottolineare che nel corso della trattativa i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da una proficua collaborazione.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell' Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni rappresenta un indicatore di qualità.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Concetta QUATTROCCHI

e_

.ct