ISTITUTO COMPRENSIVO
INFANZIA- PRIMARIA - SECONDARIA 1° GRADO
" MANZONI – DINA e CLARENZA"
Via Ghibellina, 211 – 98123 MESSINA
Tel. 0902921015 – **Fax** 0906518057
C.F.: 97093460836 - **Codice Univoco Ufficio UFJ2O5**
Sito web:httpwww.icmanzonidinaeclarenza.gov.it - e-mail:meic86700e@istruzione.it
PEC meic86700e@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Premessa

Il Contratto Integrativo di Istituto per l'anno scolastico 2015/16, sottoscritto in data 21 marzo 2016, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli articoli 40 e 40 bis del D. Leg.vo n. 165/2001, dal CCNL del 29/11/2007, dalla Nota del MIUR del 23/09/2009, Prot. n.8578.

Il Contratto di Istituto interviene sulle materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente del 29/11/2007 ed in particolare sui criteri concernenti:

- Il Fondo di Istituto di cui all'art. 88;
- Gli incarichi specifici per il Personale ATA di cui all'art. 62;
- Le Funzioni Strumentali al POF di cui all'art. 33;
- Le ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti di cui all'art. 30.

Linee guida dei singoli Istituti Contrattuali

Il Contratto di Istituto è finalizzato all'attuazione trasparente e coerente delle finalità poste dal Piano dell'Offerta Formativa, in continuità con quanto previsto dal Piano annuale delle attività del Personale Docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziate nel Programma Annuale.

I citati documenti, redatti con il coinvolgimento di tutte le componenti scolastiche e in accordo con le esigenze del territorio, sono stati approvati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

In particolare, le finalità e gli obiettivi, previsti in tali fondamentali documenti, sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

Il Contratto di Istituto è, dunque, lo strumento più efficace per regolare, nel rispetto del CCNL, il rapporto di lavoro del personale in relazione alle specifiche esigenze dell'organizzazione scolastica

INCARICHI SPECIFICI ATA	Euro	2.803,85
ORE ECC. PER SOST. DOC. ASSENTI	Euro	2.940,56

ISTITUTO COMPRENSIVO
INFANZIA- PRIMARIA - SECONDARIA 1° GRADO
" MANZONI – DINA e CLARENZA"
Via Ghibellina, 211 – 98123 MESSINA
Tel. 0902921015 – **Fax** 0906518057
C.F.: 97093460836 - **Codice Univoco Ufficio UFJ2O5**
Sito web:httpwww.icmanzonidinaeclarenza.gov.it - e-mail:meic86700e@istruzione.it
PEC meic86700e@pec.istruzione.it

PREMESSO che a carico del suddetto fondo deve essere pagata anche l'indennità di direzione' al Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi (calcolata sulla base dei parametri di cui alla tabella 9 del CCNL 2006-2009 ridefinita dal 01/09/08)

	Importo lordo	
Ind. di Direzione D.S.G.A.	Euro	4.740,00
Ind. Sost. D.S.G.A	Euro	476,40
Totale	Euro	5.216,40
Totale Complessivo	Euro	51.572,22
67% personale Docente	Euro	31.058,73
33% personale ATA	Euro	15.297,59
TOTALE	Euro	51.572,72

La quota del Personale Docente risulta essere pari a: Euro 34.779,52 ed è così ripartita:

Euro 13.055,00 per il Supporto Organizzativo (collaborazioni, coordinamento, referenze, partecipazione a commissioni e gruppi di lavoro);

Euro 21.717,50 per l'Ampliamento dell'Offerta Formativa.

La quota del Personale ATA risulta pari a:
Euro 15.292,50

Tale somma, ripartita tra il settore dei collaboratori scolastici e degli assistenti amministrativi, riguarda l'area dell'organizzazione dei servizi amministrativi, di vigilanza, di assistenza agli alunni e tiene conto:

- Della intensificazione delle prestazioni lavorative, in ordine alla sostituzione dei colleghi assenti, allo svolgimento di particolari attività e prestazioni;
- -Del lavoro straordinario per far fronte ad esigenze non programmabili e ad attività inerenti gli organi collegiali.

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto non prevede la distribuzione a pioggia delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio per assicurare la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e incrementare la produttività, facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

Messina, 27/11/2017

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Rosalia Schirò